

EDITAL DE SELEÇÃO GRM Nº 001/2025, DE 5 DE MAIO DE 2025

O Conselho Técnico do Grupo de Resgate em Montanha (GRM), grupo de voluntários vinculado à estrutura da Secretaria de Proteção Civil e Segurança Pública de Joinville (antiga Defesa Civil), no exercício das atribuições que lhe conferem o Estatuto e o Regimento Interno, torna público o presente edital para ingresso de novos integrantes na equipe do GRM, conforme os critérios de seleção especificados abaixo.

As inscrições poderão ser realizadas até às 23h59 do dia 31 de maio de 2025.

1. PRÉ-REQUISITOS PARA PARTICIPAÇÃO NO PROCESSO SELETIVO

Para participar do processo seletivo, o candidato deve atender aos seguintes requisitos:

- Residir em Joinville ou em cidades que fazem divisa com Joinville;
- Ser maior de 18 anos no ato da inscrição;
- Aceitar e assinar o Termo de Responsabilidade;
- Ter boas condições de saúde e não possuir nenhuma doença que o impeça de desempenhar adequadamente as atividades no GRM;
- Não possuir antecedentes criminais*;
- Ler e conhecer o Regimento Interno e o Estatuto do GRM

Estatuto: http://www.grmjoinville.com.br/_quem_somos/arquivo1739.pdf

1º Alteração Estatuto:

http://www.grmjoinville.com.br/_quem_somos/arquivo1740.pdf

Regimento Interno:

http://www.grmjoinville.com.br/ quem somos/arquivo62.pdf

- Preencher o Formulário de Inscrição para Voluntários GRM 2025 (link ao final deste edital);
- Preencher a Ficha de Informações de Saúde (link ao final deste edital);
- Estar ciente de que se trata de trabalho voluntário, sem remuneração.

(*) A existência de antecedentes criminais não implica automaticamente na eliminação do candidato, mas exigirá uma avaliação detalhada sobre os fatos, para verificar eventuais incompatibilidades com as atividades do GRM.

A prestação de informações falsas sobre os requisitos acima pode caracterizar crime de falsidade ideológica (art. 299 do Código Penal), além de violação ao Estatuto e Regimento do GRM, sujeitando o infrator às respectivas sanções, podendo ser excluído pela diretoria a qualquer momento, mesmo depois de efetivado.



2. PROCESSO SELETIVO

A seleção será realizada por meio de entrevista conduzida pelos membros do Conselho Técnico e da Diretoria (Comissão Entrevistadora). A entrevista avaliará se o candidato possui as habilidades e conhecimentos declarados na inscrição, bem como os motivos que o levaram a se candidatar.

Poderá ser solicitada uma demonstração prática para verificação das habilidades do candidato na área de atuação escolhida.

As entrevistas ocorrerão no dia 14 de junho de 2025, **em local a ser informado posteriormente**, com horário definido e comunicado via e-mail e/ou WhatsApp pela equipe administrativa do GRM. Em caso de necessidade excepcional, a solicitação de alteração de data deverá ser previamente analisada pela Comissão Entrevistadora.

O não comparecimento à entrevista resultará na desclassificação do candidato.

Caso haja um número de inscritos superior ao esperado, a Comissão Entrevistadora poderá agendar um dia adicional de entrevistas, informando os candidatos sobre essa decisão.

3. DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS

O resultado do processo seletivo será divulgado por e-mail e/ou WhatsApp **até o dia 21 de junho de 2025.**

Os candidatos aprovados deverão se apresentar para a **primeira atividade no dia 28 de junho de 2025, às 18h30,** munidos de documento oficial com foto. O local será informado aos aprovados por e-mail e/ou WhatsApp. **O não comparecimento resultará na eliminação do candidato.**

Os candidatos aprovados deverão concordar expressamente com as normas do Estatuto e Regimento do GRM para seu ingresso definitivo.

3.1 ITENS OBRIGATÓRIOS PARA APROVADOS

Os candidatos aprovados deverão adquirir ou ter os seguintes itens:

- Camisa do Aluno GRM (R\$ 65,00 a ser pago ao GRM);
- Capacete de montanhismo (Preferencialmente na cor laranja, branco, amarelo, com suporte/clips para lanterna de cabeça);
- Mochila de ataque (25L a 30L);
- Lanterna de cabeça;
- Calça de trilha na cor preta (recomenda-se tecidos mais técnicos, poliamida, poliéster, ripstop, tactel, não usar Jeans ou moletom);



- Calçado adequado para trilha (Modelos de trekking, trail running);
- Recipiente para água (hidrate, hidrobag, garrafinhas, garrafa dobrável, garrafas pet):
- Fação para mato (n* 14 e n*16 são os mais indicados);
- Cobertor de emergência (manta térmica ou manta aluminizada);
- Kit de primeiros socorros e Medicamentos (Para uso individual);
- Anorak ou capa de chuva (tipo poncho, jaquetas impermeáveis, não usar capas descartáveis);
- Corda/cordelete de 5mm ou 6mm (10 metros);
- Lona plástica (preta ou amarela, suficiente para montar um abrigo de +-3m x 3m);
- Kit de sobrevivência: Apito, fogareiro a gás para serem usados com cartuchos de 230gr 227gr, ou outros tipos de cartuchos menores (Modelo Jupiter, Nano, Mini Camp, Base Camp), kit para cozinhar (panela, talheres, prato, copo ou caneca), isolante térmico, saco de dormir, material para bivacar (rede de selva ou barraca), (NÃO USAR ITENS EM VIDRO OU PORCELANA);
- Caderno, Caneta ou Lápis para anotações;
- Óculos de Proteção (EPI's);
- Luva (Modelos de trekking, EPI's com palma e dedos emborrachados);
- Outros equipamentos sugeridos se julgar necessário.. Ex: Joelheira, Polaina, perneira, bastão de caminhada, bandana etc...;

Obs.: Os equipamentos específicos de cada equipe, tais como cadeirinha, peitoral, mosquetão, bússola, GPS, entre outros, deverão ser adquiridos pelo membro candidato por conta própria após a conclusão do CBBST, no momento da escolha de sua especialização. As dúvidas referentes aos equipamentos serão sanadas durante os treinamentos do CBBST.

4. PERÍODO DE EXPERIÊNCIA E INCORPORAÇÃO DEFINITIVA

A aprovação neste processo seletivo não confere automaticamente a condição de membro do GRM.

Para a incorporação definitiva, o candidato deverá concluir com aproveitamento o Curso Básico de Busca e Salvamento Terrestre (CBBST), com duração de 06 (seis) meses e presença obrigatória em pelo menos 75% das atividades. A falta justificada não abona a ausência. Durante essa fase, os candidatos poderão ser eliminados a qualquer momento pela Diretoria em razão de falta de compromisso, comportamento inadequado ou omissão.

Após a conclusão do CBBST, os candidatos aprovados passarão à condição de *membros operacionais* (ainda não serão efetivos) e poderão atuar em acionamentos, simulados ou eventos, e deverão escolher uma especialização a ser concluída nos 12 (doze) meses seguintes. Durante essa fase, a diretoria ainda poderá desligar esses



membros operacionais (candidatos) devido à falta em treinamentos, comportamento inadequado ou falta de comprometimento.

Ao final dos 12 meses (final de 2026), os candidatos serão reconhecidos como *MEMBROS EFETIVOS do GRM*.

4.1 DATAS DE PRESENÇAS OBRIGATÓRIAS

- 14/06 Entrevistas
- 28/06 Reunião/palestra de Apresentação do GRM (18h30)
- 05/07 Assembleia Geral (apresentação dos candidatos CBBST 2025)
- 12/07 Treinamento com a equipe de Comunicação
- 13/07 Teste de Aptidão Física (TAF)
- 09/08 Treinamento com a equipe de Rastreamento Humano
- 23/08 Treinamento com a equipe de Trilhas e Montanhas
- 20-21/09 Treinamento com a equipe de Primeiros Socorros (Obrigatório a pernoite no local do treinamento)
- 18/10 Treinamento com a equipe de Vertical
- 08/11 Simulado CBBST 2025
- 06/12 Assembleia Geral e aprovação dos candidatos

ESPECIALIZAÇÕES

ADMINISTRATIVO/LOGÍSTICA

CONHECIMENTOS: Ter capacidade de gerenciar recursos e pessoas, saber utilizar o pacote office.

HABILIDADES: Ter boa comunicação, saber gerenciar suprimentos/equipamentos necessários, ser organizado, saber lidar com situações de estresse.

EXPERIÊNCIA MÍNIMA: Gostar de atividades burocráticas, relativas à organização e regularização do GRM. Bons conhecimentos em Informática (especialmente pacote Office) CONDIÇÕES: Saber se comunicar bem, habilidade em lidar com pessoas.



COMUNICAÇÃO

CONHECIMENTOS: Possuir certificação da Anatel (COER) para operar rádio nas frequências VHF e UHF.

HABILIDADES: Em linguagem de radioamadorismo e no manuseio de rádios de comunicação.

EXPERIÊNCIA MÍNIMA: Conhecimento com o uso de bússola, cartas topográficas e GPS. CONDIÇÕES: Saber montar uma base de comunicação para viabilizar a comunicação entre as equipes em áreas remotas.

Não obrigatório: possuir estação de rádio fixa ou móvel / possuir rádio HT / conhecimentos básicos na área de eletrônica.

TRILHAS E MONTANHAS

CONHECIMENTOS: Conhecer razoavelmente (no mínimo) os locais (montanhas e matas) mais frequentados da região de Joinville. Bom preparo físico e boa saúde.

HABILIDADES: Noções básicas de orientação e sobrevivência em áreas de mata.

Noções básicas de uso de cordas para diversas finalidades (técnicas de subida e descida com corda; amarrações para macas improvisadas e ancoragens).

EXPERIÊNCIA MÍNIMA: Possuir equipamento adequado e mínimo para as atividades em áreas remotas.

Ter conhecimento com o uso de bússola, cartas topográficas, GPS e aplicativos de navegação como por exemplo Avenza Maps. Ter noções básicas de Primeiros Socorros.

Conhecimento sobre alimentação, proteção contra os elementos naturais e avaliação de riscos. CONDIÇÕES: Incorporar equipe de montanhistas com capacidade e autonomia para adentrar em locais de difícil acesso.

Garantir o encontro e a retirada de vítimas e suas equipes ao longo das trilhas.



RASTREAMENTO HUMANO

CONHECIMENTOS: técnicas de rastreamento humano nos diversos ambientes da mata atlântica: pedregoso, lamacento, arenoso, misto de barro e pedras, encostas (subindo e descendo), noções de antropometria, noções em biomecânica do movimento. Ter conhecimento com o uso de bússola, cartas topográficas e GPS.

HABILIDADES: ter paciência e ter olhar critico (percepção das anomalias do cenário); EXPERIÊNCIA MÍNIMA: 50 horas de prática em rastreamento humano;

CONDIÇÕES: fazer parte da equipe operacional – trilhas e montanhas.

RESGATE VERTICAL

CONHECIMENTOS: Possuir curso ou treinamento na área vertical, trabalho em altura, resgate vertical ou escalada.

HABILIDADES: Ter conhecimento com o uso de bússola, cartas topográficas e GPS. EXPERIÊNCIA MÍNIMA: Bom preparo físico e boa saúde. Noções básicas de uso de cordas para diversas finalidades (técnicas de subida e descida com corda; amarrações para macas improvisadas e ancoragens).

CONDIÇÕES: Realizar atividades de montagens de sistemas de ancoragens e sistemas de vantagens mecânicas.

EQUIPE PRIMEIROS SOCORROS EM ÁREAS REMOTAS

CONHECIMENTOS: Possuir alguma formação superior ou técnica na área de saúde (pode ser curso de especialização) – necessário certificação.

HABILIDADES: Trabalho em equipe, trabalho sob pressão, manuseio de equipamentos em locais impróprios.

EXPERIÊNCIA MÍNIMA: curso ou treinamento de primeiros socorros para áreas remotas, ou para áreas urbanas.

CONDIÇÕES: Realizar atendimento primeiros socorros em áreas remotas, em situações com grande dificuldade de atuação.



EQUIPE COELHO

CONHECIMENTOS: Noções de corrida ou deslocamento rápido em trilhas. Ter conhecimento com o uso de bússola, cartas topográficas e GPS. Ter noções básicas de Primeiros Socorros. HABILIDADES: Ter um ótimo preparo físico e bastante resistência.

EXPERIÊNCIA MÍNIMA: Em corrida, ou esportes de longa duração, ou distâncias que exijam boa resistência e preparo físico. Preferência ser corredor de aventura ou de montanha, tri atleta, maratonista, ciclista de longas distâncias.

CONDIÇÕES: Realizar progressões na mata, ou em áreas remotas, com grande velocidade ou suportar grandes distâncias. Capaz de acessar vítimas com grande agilidade e garantir um suporte básico de vida.

A considerar que tenha lido tudo e está realmente disposto a ser voluntário, segue o link para o formulário para inscrição e ficha para informações de saúde:

Inscrição: https://forms.gle/M14wRBM9GY6yyUd38

Informação de Saúde: https://forms.gle/FMQ6itHxr1TYS463A

"Todos os dados e informações contidos nos links e formulários abaixo estão em conformidade com as normas de proteção de informações e dados, em especial a Lei nº 13.709/2018 – Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)."